

Política de Diversidade e Inclusão



Implantado em 2024 | Version 1.0

1. Introdução

A Centauro se dedica à promoção de um ambiente de trabalho que respeita e valoriza a diversidade. Este relatório define as políticas e diretrizes adotadas pela empresa para assegurar um ambiente inclusivo e equitativo. Utilize este documento para determinar o compromisso com a diversidade, a equidade e a inclusão e fornecer orientações para criar uma cultura de trabalho mais acolhedora.

2. Objetivo

Estabelecer diretrizes que norteiem os atos, comportamentos e práticas dos colaboradores relacionados à diversidade e inclusão, e formalizar o compromisso da Centauro de trabalhar de forma diligente para ser uma referência no tema. Acreditamos que quanto mais diversa for nossa equipe, em todos os seus níveis hierárquicos, mais forte a empresa se torna.

3. Aplicação

Esta Política aplica-se à todos os empregados, administradores e membros da diretoria da Centauro, bem como os prestadores de serviços, devem conhecer e aderir às diretrizes estabelecidas nesta Política, assumindo a responsabilidade de disseminar e praticar suas orientações. Além disso, clientes, fornecedores e outros parceiros da Centauro também devem estar cientes e seguir esta Política para garantir a conformidade e prevenir conflitos.

4. Diretrizes estratégicas

Compromisso Institucional: A empresa compromete-se a respeitar e valorizar a singularidade de todos, criando um ambiente de trabalho inclusivo.

Liderança Inspiradora: As decisões são baseadas em fatores objetivos, evitando preconceitos, e promovendo a diversidade em todas as áreas da empresa.

Processos Inclusivos e Afirmativos: Práticas e políticas para atrair, contratar, desenvolver e reter talentos diversos, garantindo igualdade de oportunidades.

Valorização da Diversidade: Um ambiente de trabalho que reconhece e valoriza as individualidades, não tolerando preconceitos.

5. Compromissos da Centauro com a Diversidade, Equidade e Inclusão

A Centauro orienta suas práticas e políticas de diversidade e inclusão através do código ético: **tratar os outros como gostaríamos de ser tratados**. Nossa abordagem é guiada pelo respeito irrestrito aos seres humanos, incluindo segurança, igualdade e liberdade de expressão.

Promoção da Diversidade, Equidade e Inclusão: Estimulamos o diálogo e o debate para ampliar a conscientização dos empregados sobre o respeito à diversidade e combater a discriminação por meio de campanhas internas, treinamentos e ações educativas.

Governança e Transparência: Estamos comprometidos com as melhores práticas de governança corporativa, que incluem honestidade, transparência e ética. Esses valores são essenciais para a solidez e a integridade de nosso negócio. Mantemos um compromisso permanente com a diversidade e a inclusão de diversos grupos sociais e adotamos mecanismos para identificar, prevenir, monitorar e mitigar impactos às garantias dos direitos humanos resultantes de nossas atividades e relações.

Nenhuma tolerância a preconceito, discriminação e assédio: Conscientizamos nossos colaboradores e cobramos o respeito a dignidade e aos direitos humanos de todas as pessoas no ambiente de trabalho. Eventuais violações a esta Política são consideradas violações ao Código de Conduta da Centauro, e estão sujeitas às penalidades previstas no citado documento.

Processos livres de preconceitos: Tratamos todos de forma justa e igualitária, sem discriminação por motivos de raça, etnia, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, idade, classe social, deficiência, religiosidade, nacionalidade e crenças políticas inclusive nas normas e processos internos de recrutamento, demissão, promoção, recompensa e benefícios, treinamento ou aposentadoria que deve ser baseado no mérito.

Monitoramento e Avaliação: Acompanhamos de perto a implementação das decisões e iniciativas relacionadas à diversidade e inclusão, assegurando que sejam seguidas de forma socialmente responsável.

Disposições Gerais: Esta Política deverá ser revisada periodicamente, no mínimo 1 (uma) vez a cada 3 (três) anos ou sob demanda e submetida à aprovação da diretoria.